



## Препорака бр. 146

# Препорака за минимална возраст за стапување во работен однос, 1973 г.

Генералната конференција на Меѓународната организација на трудот,

Свикана во Женева од страна на Управниот орган на Меѓународната канцеларија на трудот, се состана на својата педесет и осма седница на 6 јуни 1973 година, и

Увидувајќи дека ефективното укинување на детскиот труд и прогресивното зголемување на минималната возраст за стапување во работен однос претставува само еден аспект на заштитата и развојот на децата и младите лица, и

Земајќи го предвид интересот на севкупниот систем на Обединетите нации за таквата заштита и развој, и

Усвојувајќи ја Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., и

Сакајќи дополнително да утврди определени елементи на политиката што се во рамките на надлежностите на Меѓународната организација на трудот, и

Одлучувајќи се за донесување определени предлози во однос на минималната возраст за стапување во работен однос, што претставува четврта точка на дневниот ред на седницата, и

Утврдувајќи дека овие предлози треба да добијат форма на Препорака што ја надополнува Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г.,

на дваесет и шести јуни, илјада деветстотини седумдесет и трета година, ја донесува следнава Препорака, што може да се наведува како Препорака за минимална возраст, 1973 г.:

### I. Национална политика

1. За осигурување на успешноста на националната политика што е предвидена во член 1 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., треба да се даде висок приоритет на планирањето и исполнувањето на потребите на децата и младите лица во националните политики и програми за развој и на прогресивното ширење на меѓусебно поврзаните мерки што се потребни за обезбедување на најдобрите можни услови за физички и ментален развој на децата и младите лица.

2. Во врска со ова, треба да се посвети посебно внимание на следниве области на планирањето и политиката:

(а) цврсти национални заложби за целосната вработеност, во согласност со Конвенцијата и Препораката за политиката за вработување, 1964 г., и преземање мерки што се наменети за развој на руралните и урбаните подрачја што е ориентиран кон вработеноста;



(б) прогресивното проширување на останатите економски и социјални мерки за намалување на сиромаштијата секаде каде што таа постои и за осигурување семеен животен стандард и приходи што не доведуваат до потреба за прибегнување кон економска активност на децата;

(в) развојот и прогресивното проширување, без каква било дискриминација, на мерките за социјално осигурување и добросостојба на семејствата што се наменети за осигурување издржување на децата, вклучувајќи ги детските додатоци;

(г) развојот и прогресивното ширење на соодветните служби за образование и професионална ориентација и обука со форма и содржина што се соодветни за потребите на засегнатите деца и млади лица;

(д) развојот и прогресивното ширење на соодветните служби за заштита и добросостојба на децата и младите лица, вклучувајќи ги вработените млади лица, и за унапредување на нивниот развој.

3. По потреба, треба посебно да се земат предвид потребите на децата и младите лица што немаат семејства или не живеат со своите семејства, како и на децата мигранти и младите лица што живеат и патуваат со своите семејства. Мерките што се преземаат за таа цел треба да вклучуваат обезбедување стипендии и стручна обука.

4. Редовното посетување настава во училиште или учеството во одобрени програми за стручно образование или обука треба да се бара и ефективно да се осигурува до возраст што е најмалку еднаква на возраста што е утврдена за стапување во работен однос во согласност со член 2 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г.

5.

(1) Треба да се размисли за мерки како што се подготвителната обука, што не вклучува опасности, за видовите работни односи или работата во однос на коишто минималната возраст што е пропишана во согласност со член 3 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., е повисока од возраста за завршување на задолжителното образование.

(2) Треба да се предвидат аналогни мерки во случаите кога стручните барања за определено занимање вклучуваат минимална возраст за стапување во работен однос што е повисока од возраста за завршување на задолжителното образование.

## II. Минимална возраст

6. Минималната возраст треба да се утврди на истото ниво за сите сектори на економската активност.

7.

(1) Членките треба да го утврдат како своја цел прогресивното подигнување на 16 години на минималната возраст за стапување во работен однос или работа што е се утврдени во согласност со член 2 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г.



(2) Кога минималната возраст за вработување или работа што е опфатена со член 2 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., сè уште е под 15 години, треба да се преземат итни мерки за нејзиното зголемување на тоа ниво.

8. Кога не е можно веднаш да се утврди минималната возраст за сите вработувања во земјоделството и во поврзаните активности во руралните подрачја, треба да се утврди минимална возраст најмалку за вработување на плантажи и во други земјоделски претпријатија што се наведени во член 5, став 3 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г.

### III. Опасно вработување или работа

9. Кога минималната возраст за стапување во работен однос за видовите вработувања или работа што веројатно ќе ги доведат во опасност здравјето, безбедноста или моралот на младите лица сè уште е пониска од 18 години, треба да се преземат итни мерки за нејзино зголемување до тоа ниво.

10.

(1) При утврдувањето на видовите вработувања или работа за коишто се применува член 3 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., треба целосно да се земат предвид релевантните меѓународни стандарди на трудот, како што се оние што се однесуваат на опасните супстанции, агеици или процеси (вклучувајќи го јонизирачкото зрачење), кревањето тешки товари и подземната работа.

(2) Списокот со релевантните видови вработување или работа треба да се преиспитува периодично и, по потреба, да се ревидира, особено со оглед на напредувањето на научното и технолошкото знаење.

11. Кога, со упатување до член 5 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., веднаш не е утврдена минимална возраст за определени гранки на економска активност или за определени видови претпријатија, треба да се утврдат соодветни одредби за минималната возраст што ќе бидат применливи за видовите вработување или работа што носат опасности за младите лица.

### IV. Услови за вработување

12.

(1) Треба да се преземат мерки за осигурување дека условите под коишто децата и младите лица на возраст под 18 години се вработуваат или работат, достигнуваат и се одржуваат на задоволително ниво. Овие услови треба строго да се контролираат.

(2) Исто така, треба да се преземат мерки за заштита и надзор врз условите под коишто децата и младите лица поминуваат професионална ориентација и стручна обука во рамките на претпријатија, установите за обука и училиштата за стручно или техничко образование и за изготвување стандарди за нивната заштита и развој.

13.

(1) Во врска со примената на претходниот став, како и при спроведувањето на член 7, став 3 на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., треба да се посвети посебно внимание на...



(а) обезбедувањето правично плаќање и неговата заштита, земајќи го предвид принципот за еднакво плаќање за еднаква работа;

(б) строгото ограничување на часовите што се поминуваат на работа во текот на денот и во текот на седмицата, и забраната на прекувремената работа, со цел да им се овозможи доволно време за образование и обука (вклучувајќи го потребното време за вршење на домашните задачи во врска со тоа), за одмор во текот на денот и за активности за рекреација и разонода;

(в) давањето, без можноста за исклучоци, освен во вистински вонредни состојби, период од најмалку 12 последователни часа ноќен одмор и вообичаените неделни денови за одмор;

(г) давањето платен годишен одмор од најмалку четири седмици и, во секој случај, не пократок од оној што им се дава на возрасните;

(д) опфатот со системите за социјално осигурување, вклучувајќи го осигурувањето во случај на повреда на работното место, системите за здравствена заштита и надоместоци за болест, без оглед на тоа какви се условите за нивното вработување или работа;

(е) одржувањето задоволителни стандарди за здравје и безбедност на работа и соодветни упатства и надзор.

(2) Точка (1) од овој став се применува на младите морепловци, под услов ако тие не се опфатени во однос на прашањата што се разработени таму од конвенциите и од препораките на Меѓународната организација на трудот што посебно се однесуваат на вработувањето во морепловството.

## V. Спроведување

### 14.

(1) Мерките за осигурување на ефективната примена на Конвенцијата за минимална возраст, 1973 г., и на оваа Препорака треба да вклучуваат...

(а) зајакнување, по потреба, на инспекцијата на трудот и поврзани служби, на пример, преку посебна обука на инспекторите за откривање злоупотреби во вработувањето или работата на деца и млади лица и за отстранување на таквите злоупотреби; и

(б) зајакнување на услугите за подобрувањето и инспекцискиот надзор врз обуката во претпријатијата.

(2) Треба да се стави акцент на улогата што може да ја одиграат инспекторите во обезбедувањето информации и совети за ефективните начини за почитување на релевантните одредби и за обезбедувањето на нивното спроведување.

(3) Инспекцијата на трудот и инспекцијата на обуките во претпријатијата треба да бидат тесно координирани за да се обезбеди најголемата можна економска ефикасност и, начелно, службите за администрација на трудот треба тесно да соработуваат со службите што се одговорни за образование, обука, социјална грижа и советување на децата и младите лица.

15. Треба да се посвети посебно внимание на...



(а) спроведувањето на одредбите во врска со вработувањето во опасни видови вработување или работа; и

(б) под услов ако образованието или обуката се задолжителни, на спречувањето на вработувањето или работата на деца или млади лица во текот на часовите кога е достапна наставата.

16. Треба да се преземат следниве мерки за олеснување на проверката на возраста:

(а) јавните власти треба да одржуваат ефективен систем за матична евиденција на родените, што треба да вклучува издавање изводи од матичната книга на родените;

(б) од работодавачите треба да се бара да водат и да им обезбедат пристап на надлежните органи до регистри или други документи во кои се наведуваат имињата и возраста или датумите на раѓање, уредно потврдени, секогаш кога тоа е можно, не само за децата и младите лица што се вработени од нив, туку и за лицата што посетуваат професионална ориентација или обука во нивните претпријатија;

(в) на децата и младите лица што работат на улица, на штандови на отворено, во јавни простори, на сезонски занимања или во други околности што ја отежнуваат проверката на евиденцијата на работодавачот, треба да им се издаваат лиценци или други документи што ја потврдуваат нивната квалификуваност за таквата работа.