



К131 - Конвенција за утврдување на минималната плата, 1970 г. (бр. 131)

Конвенција за утврдување на минималната плата, со посебно упатување до земјите во развој (Датум на влегување во сила: 29 април 1972 г.)

Датум на донесување: Женева, 54-та седница на МКТ (22 јуни 1970 г.) –

Статус: Ажуриран инструмент (техничка конвенција).

Конвенцијата може да се откаже: 29 април 2022 г. – 29 април 2023 г.

Преамбула

Генералната конференција на Меѓународната организација на трудот,

Свикана во Женева од страна на Управниот орган на Меѓународната канцеларија на трудот, се состана на својата педесет и четврта седница на 3 јуни 1970 година, и

Имајќи ги предвид условите на Конвенција за механизмот за утврдување на минималната плата, 1928 г. и Конвенцијата за еднакво плаќање, 1951 г., што се широко ратификувани, како и на Конвенција за механизмот за утврдување на минималната плата (земјоделство), 1951 г., и

Со оглед на тоа што овие Конвенции одиграа важна улога во заштитата на вработените за плата што се наоѓаат во неповолна положба, и

Со оглед на тоа што е време да се донесе дополнителен инструмент што ги надополнува овие Конвенции и обезбедува заштита за вработените за плата против неоправдано ниските плати, што, иако со општа примена, посветува посебно внимание на потребите на земјите во развој, и

Одлучувајќи се за донесување определени предлози во однос на механизмот за утврдување на минималната плата и поврзаните проблеми, со посебно упатување до земјите во развој, што претставува петта точка на дневниот ред на седницата, и

Утврдувајќи дека овие предлози треба да добијат форма на меѓународна конвенција,

на дваесет и втори јуни, илјада деветстотини и седумдесетта година, ја донесува следнава Конвенција, што може да се наведува како Конвенција за утврдување на минимална плата, 1970 г.:



Член 1

- 1. Секоја членка на Меѓународната организација на трудот што ја ратификува оваа Конвенција се обврзува да воспостави систем за минимална плата што ги опфаќа сите групи работници чиешто услови за вработување се такви што покриеноста со минимална плата би била соодветна.
- 2. Надлежниот орган во секоја земја, во договор со или по целосни консултации со репрезентативните организации на засегнатите работодавачи и работници, кога постојат, ги утврдува групите работници што треба да бидат опфатени со минималната плата.
- 3. Секоја членка која ја ратификува оваа Конвенција мора да ги наведе во својот прв извештај за примената на Конвенцијата, што го доставува во согласност со член 22 од Уставот на Меѓународната организација на трудот, сите категории работници што може да не бидат опфатени согласно став 1 на овој член, наведувајќи ги причините за тоа, а во последователните извештаи ќе ги наведе позициите на нејзиното законодавство и практика во однос на категориите што не се опфатени и степенот до којшто Конвенцијата се применува или се предлага да се применува за тие категории.

Член 2

- 1. Минималната плата има сила на закон и не е предмет на намалување, а во случај на неприменување на минималната плата, лицето или лицата што се сметаат за одговорни подлежат на соодветни казни или други санкции.
- 2. Во согласност со одредбите од став 1 на овој член, слободата за колективно договарање се почитува во целост.

Член 3

Елементите што треба да се земат предвид при утврдувањето на нивото на минималната плата треба, под услов ако е тоа можно и соодветно во однос на националната практика и услови, да ги опфатат--

- (а) потребите на работниците и нивните семејства, земајќи го предвид општото ниво на платите во земјата, трошоците за живот, надоместоците од социјално осигурување и релативниот животен стандард на другите социјални групи;
- (б) економските фактори, вклучувајќи ги потребите за економски развој, нивоата на продуктивност и пожелноста на постигнувањето и одржувањето високо ниво на вработеност.

Член 4



- 1. Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција креира и/или одржува механизам што е приспособен кон националните услови и барања со којшто минималната плата за категориите работници што се опфатени во согласност со член 1 може да се утврдува и повремено да се приспособува.
- 2. Се преземаат мерки, во врска со воспоставувањето, функционирањето и изменувањето на таквиот механизам, за целосни консултации со репрезентативните организации на засегнатите работодавачи и работници или, кога не постојат такви организации, со претставниците на засегнатите работодавачи и работници.
- 3. Секогаш кога тоа е соодветно на природата на механизмот за утврдување на минималната плата, се преземаат мерки за директно учество во неговото работење од страна на--
 - (а) претставниците на организациите на засегнатите работодавачи и работници или, кога не постојат такви организации, со претставниците на засегнатите работодавачи и работници, врз еднакви основи;
 - (б) лицата што имаат признаена надлежност за застапување на општите интереси на земјата и се назначени по целосни консултации со репрезентативните организации на засегнатите работодавачи и работници или, доколку постојат такви организации, при што таквите консултации се во согласност со националното право или практика.

Член 5

Соодветни мерки, како што е соодветниот инспекциски надзор, зајакнат со други неопходни мерки, се преземаат за осигурување на ефективната примена на сите одредби во врска со минималната плата.

Член 6

Оваа Конвенција не се смета дека ревидира каква било постоечка конвенција.

Член 7

Формалните ратификации на оваа Конвенција се проследуваат до генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот за регистрација.

Член 8

- 1. Оваа Конвенција е обврзувачка само за оние членки на Меѓународната организација на трудот чии ратификации се регистрирани кај Генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот.
- 2. Таа влегува во сила дванаесет месеци по датумот на регистрација на ратификациите на две членки кај Генералниот директор.



- 3. Потоа, оваа Конвенција влегува во сила во однос на секоја членка, дванаесет месеци по датумот на регистрација на нејзината ратификација.

Член 9

- 1. Членката што ја ратификувала оваа Конвенција може да ја откаже истата по истекот на десет години од датумот кога Конвенцијата за прв пат влегла во сила, преку акт испратен за регистрација до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот. Ова откажување нема да има ефект додека не измине една година од датумот на кој што е регистрирано.
- 2. Секоја членка што ја ратификувала оваа Конвенција и што во временски период од една година по истекот на периодот од десет години наведен во претходниот став, не го искористи правото за откажување дадено со овој член, ќе биде обврзана за период од следните десет години, а потоа може да ја откаже оваа Конвенција по истекот на секој нов период од десет години согласно со условите предвидени со овој член.

Член 10

- 1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот ги известува сите членки на Меѓународната организација на трудот за регистрацијата на сите ратификации и откажувања што му се доставени од страна на членките на Организацијата.
- 2. Кога ги известува членките на Организацијата за регистрацијата на втора ратификација доставена до него, Генералниот директор мора да им обрне внимание на членките на Организацијата за датумот на кој што Конвенцијата влегува во сила.

Член 11

Генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот ги доставува до Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрација, согласно Членот 102 од Повелбата на Обединетите нации, целосните податоци за сите ратификации и акти на откажување, регистрирани од него согласно одредбите од претходните членови.

Член 12

Кога тоа ќе го смета за потребно, Управниот орган на Меѓународната канцеларија на трудот поднесува извештај до Генералната конференција за примената на оваа Конвенција и ја разгледува потребата за ставање на прашањето на нејзината целосна или делумна ревизија на дневен ред на Конференцијата.

Член 13

- 1. Ако Конференцијата усвои нова Конвенција која во целост или делумно ја ревидира оваа Конвенција, тогаш, освен ако со новата конвенција не се одреди поинаку:



- (а) ратификацијата на новата ревидирана конвенција од некоја членка ќе значи ipso jure откажување на оваа Конвенција, без оглед на одредбите од член 9 горе, ако и кога новата ревидирана конвенција ќе влезе во сила;
 - б) од датумот кога новата ревидирана конвенција влегува во сила, оваа Конвенција ќе престане да биде отворена за ратификација од членките.
- 2. Оваа Конвенција во секој случај останува во сила во нејзината постоечка форма и содржина за оние членки кои што ја ратификувале, а не ја ратификувале ревидираната конвенција.

Член 14

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво веродостојни.