



Конвенција бр. 142

Конвенција за професионалната ориентација и стручната обука во развојот на човечките ресурси, 1975 г.

Генералната конференција на Меѓународната организација на трудот,

Свикана во Женева од страна на Управниот орган на Меѓународната канцеларија на трудот, се состана на својата шеесетта седница на 4 јуни 1970 година, и

Одлучувајќи се за донесување определени предлози во однос на развојот на човечките ресурси: професионалната ориентација и стручната обука, што претставува шеста точка на дневниот ред на седницата, и

Утврдувајќи дека овие предлози треба да добијат форма на меѓународна конвенција,

на дваесет и трети јуни, илјада деветстотини седумдесет и петта година, ја донесува следнава Конвенција, што може да се наведува како Конвенција за развој на човечки ресурси, 1975 г.:

Член 1

1. Секоја членка донесува и развива сеопфатни и координирани политики и програми за професионална ориентација и стручна обука што се тесно поврзани со вработувањето, особено преку јавните служби за вработување.

2. Овие политики и програми соодветно ги земаат предвид...

(а) потребите, можностите и проблемите за вработување, како на регионално, така и на национално ниво;

(б) стадиумот и нивото на економскиот, социјалниот и културниот развој; и

(в) заемните односи меѓу развојот на човечките ресурси и останатите економски, социјални и културни цели.

3. Политиките и програмите се спроведуваат со методи што се соодветни на националните услови.

4. Политиките и програмите се наменети за подобрување на способноста на поединецот да ги разбере и, поединечно или колективно, да влијае врз работното и општественото окружување.

5. Политиките и програмите ги поттикнуваат и им овозможуваат на сите лица, врз еднаква основа и без каква било дискриминација, да ги развиваат и да ги користат своите способности за работа во сопствен интерес и во согласност со сопствените аспирации, водејќи сметка за потребите на општеството.

Член 2



Земајќи ги предвид горенаведените цели, секоја членка воспоставува и развива отворени, флексибилни и комплементарни системи за општо, техничко и стручно образование, образовна и професионална ориентација и стручна обука, без оглед на тоа дали овие активности се вршат во рамките на формалниот систем за образование или надвор од него.

Член 3

1. Секоја членка постепено ги проширува своите системи за професионална ориентација, вклучувајќи постојано информирање за можностите за вработување, со цел да осигури дека им се достапни сеопфатни информации и најопшти можни упатства на сите деца, младите и возрасните лица, вклучувајќи соодветни програми за сите хендикепирани лица и лица со попречености.

2. Таквите информации и упатства содржат податоци за изборот на занимањето, стручната обука и поврзаните можности за образование, состојбата во врска со вработувањето и изгледите за вработување и напредување, условите за работа, безбедноста и хигиената на работа и други аспекти на работниот живот во различните сектори на економска, социјална и културна активност и на сите нивоа на одговорност.

3. Информациите и упатствата се дополнуваат со информации за општите аспекти на колективните договори и за правата и обврските на сите засегнати страни во согласност со трудовото право; овие информации се обезбедуваат во согласност со националното право и практика, земајќи ги предвид соодветните функции и задачи на засегнатите организации на работодавачите и работниците.

Член 4

Секоја членка постепено ги проширува, ги приспособува и ги усогласува своите системи за стручна обука за исполнување на потребите за стручна обука во текот на целиот живот и на младите и на возрасните лица во сите сектори на економијата и во сите гранки на економска активност, како и на сите нивоа на вештини и одговорности.

Член 5

Политиките и програмите за професионална ориентација и стручна обука се формулираат и се спроведуваат во соработка со организациите на работодавачите и работниците и, кога е тоа соодветно и во согласност со националното право и практика, со други заинтересирани тела.

(Завршни одредби)