



Конвенција бр. 171

Конвенција за ноќна работа, 1990 г.

Генералната конференција на Меѓународната организација на трудот,

Свикана во Женева од страна на Управниот орган на Меѓународната канцеларија на трудот, се состана на својата 77-ма седница на 6 јуни 1990 година, и

Земајќи ги предвид одредбите на меѓународните конвенции и препораки за трудот што се однесуваат на ноќната работа на деца и млади лица, и особено одредбите на Конвенцијата и Препораката за ноќна работа на млади лица (неиндустриски занимања), 1946 г., Конвенцијата за ноќна работа на млади лица (во индустријата) (ревидирана), 1948 г., и Препораката за ноќна работа на децата и младите лица (во земјоделство), 1921 г., и

Земајќи ги предвид одредбите на меѓународните конвенции и препораки за трудот што се однесуваат на ноќната работа на жените, и особено одредбите на Конвенцијата за ноќна работа (жени) (ревидирана), 1948 г., и нејзиниот Протокол од 1990 г., Препораката за ноќна работа на жените (во земјоделството), 1921 г., и став 5 на Препораката за заштита на мајчинството, 1952 г., и

Земајќи ги предвид одредбите на Конвенцијата за дискриминација (вработување и занимања), 1958 г., и

Земајќи ги предвид одредбите на Конвенцијата за заштита на мајчинството (ревидирана), 1952 г., и

Одлучувајќи се за донесување определени предлози во однос на ноќната работа, што претставува четврта точка на дневниот ред на седницата, и

Утврдувајќи дека овие предлози треба да добијат форма на меѓународна конвенција,

на дваесет и шести јуни, илјада деветстотини и деведесетта година, ја донесува следнава Конвенција, што може да се наведува како Конвенција за ноќна работа, 1990 г.:

Член 1

За целите на оваа Конвенција:

(а) поимот **ноќна работа** значи секоја работа што се врши во временски период од најмалку седум последователни часа, вклучувајќи го временскиот интервал од полноќ до 5 часот наутро, што треба да се утврди од страна на надлежниот орган по консултации со најрепрезентативните организации на работодавачите и на работниците, или со колективни договори;

(б) изразот **ноќен работник** значи вработено лице чијашто работа бара вршење значителен број часови ноќна работа што надминуваат определена граница. Оваа граница се утврдува од страна на надлежниот орган по консултации со најрепрезентативните организации на работодавачите и на работниците, или со колективни договори.



Член 2

1. Оваа Конвенција се применува за сите вработени лица со исклучок на лицата што се вработени во земјоделството, сточарството, рибарството, поморскиот сообраќај и сообраќајот по внатрешни пловни патишта.

2. Членката што ја ратификува оваа Конвенција може, по консултации со засегнатите репрезентативните организации на работодавачите и работниците, целосно или делумно да исклучи од своето поле на примена ограничени категории работници кога примената на Конвенцијата за нив би предизвикала посебни проблеми од суштинска природа.

3. Секоја членка што ја користи можноста што е предвидена во став 2 на овој член, во своите извештаи за примената на Конвенцијата што се поднесуваат во согласност со член 22 на Уставот на Меѓународната организација на трудот, посебно ги наведува сите категории работници што се исклучени на овој начин и причините за нивното исклучување. Исто така, таа ги опишува сите преземени мерки за целите на постепеното опфаќање на засегнатите работници со одредбите на Конвенцијата.

Член 3

1. Посебните мерки што се бараат во согласност со природата на ноќната работа, што ги вклучуваат најмалку оние мерки што се наведени во членовите од 4 до 10, се преземаат во корист на ноќните работници за да се заштити нивното здравје, да им се помогне во исполнувањето на нивните семејни и општествени обврски, да им се обезбедат можности за напредување во работата и да им се обезбедат соодветни надоместоци. Таквите мерки се преземаат и во областите на безбедноста и заштитата на мајчинството за сите работници што вршат ноќна работа.

2. Мерките што се наведени во став 1 горе може да се применуваат постепено.

Член 4

1. На нивно барање, работниците имаат право на бесплатен лекарски преглед и имаат право да добијат совети за тоа како да ги намалат или да ги избегнат здравствените проблеми што се поврзани со нивната работа:

(а) пред да го прифатат распоредувањето како ноќни работници;

(б) во редовни временски интервали по таквото распоредување;

(в) ако во текот на таквото распоредување почувствуваат здравствени проблеми што не се предизвикани од други фактори освен од вршењето на ноќната работа.

2. Со исклучок на наодот за неспособност за ноќна работа, наодите од таквите прегледи не им се соопштуваат на други лица без согласноста на работниците и не смее да се користат на нивна штета.

Член 5



На работниците што вршат ноќна работа треба да им се стават на располагање соодветни средства за прва помош, вклучувајќи аранжмани што овозможуваат, доколку е тоа потребно, брзо пренесување на овие работници до местото каде што може да им се даде соодветна помош и лекување.

Член 6

1. Ноќните работници што, поради здравствени причини, се прогласени за неспособни за ноќна работа се преместуваат, секогаш кога е тоа можно, на слично работно место за коешто се способни.
2. Ако преместувањето на таквото работно место не е можно, овие работници треба да ги добијат истите надоместоци како другите работници што не може да работат или да добијат вработување.
3. Ноќниот работник што е прогласен за привремено неспособен за вршење ноќна работа ја добива истата заштита од отпуштање од работа или известување за отказ како останатите работници што се спречени да работат поради здравствени причини.

Член 7

1. Се преземаат мерки за осигурување алтернативна работа во замена за ноќната работа за жените работници од кои, во спротивно, би се барало да вршат ноќна работа:
 - (а) пред и по породувањето, во временски период од најмалку шеснаесет недели, од кои најмалку осум недели се пред очекуваниот датум на породувањето;
 - (б) во дополнителни временски периоди врз основа на поднесено лекарско уверение со кое се потврдува дека тоа е неопходно за здравјето на мајката или детето:
 - (i) во текот на бременоста;
 - (ii) во текот на утврден временски период што е подолг од временскиот период по породувањето што е утврден во точка а) горе, чиешто времетраење се утврдува од надлежните власти по консултации со најрепрезентативните организации на работодавачите и на работниците.
2. Мерките што се наведени во став 1 на овој член може да вклучуваат преместување на дневната работа, кога е тоа можно, обезбедување надоместоци врз основа на социјалното осигурување или продолжување на породилното отсуство.
3. Во текот на временските периоди што се наведени во став 1 на овој член:
 - (а) жената работник не смее да биде отпуштена од работа или да добие известување за отказ, освен ако не постојат оправдани причини што не се поврзани со бременоста или породувањето;
 - (б) приходите на жената работник се одржуваат на ниво што е доволно за нејзиното издржување и за издржување на нејзиното дете во согласност со соодветен животен стандард. Ова одржување на приходите може да се осигури со која било од мерките што се наведени во став 2 на овој член, преку други соодветни мерки или со комбинација од овие мерки;



(в) жената работник нема да ги загуби надоместоците во однос на статусот, стажот и пристапот до можности за напредување што може да бидат поврзани со нејзиното редовно ноќно работно место.

4. Одредбите на овој член како последица немаат намалување на заштитата и надоместоците што се поврзани со породилното отсуство.

Член 8

Надоместоците што им се обезбедуваат на ноќните работници во форма на работно време, плата или слични надоместоци ја препознаваат природата на ноќната работа.

Член 9

За ноќните работници и, по потреба, за работниците што вршат ноќна работа, се обезбедуваат соодветни социјални служби.

Член 10

1. Пред воведувањето распореди за работа со кои се бара работа од ноќни работници, работодавачот се консултира со засегнатите претставници на работниците во врска со поединостите за таквите распореди за работа и за формите на организацијата на ноќната работа што се најдобро приспособени кон претпријатието и неговите вработени, како и за потребните мерки за здравје на работа и социјални служби. Во претпријатијата што вработуваат ноќни работници таквите консултации се вршат редовно.

2. За целите на овој член, изразот *претставници на работниците* значи лица што се признаени како такви од националното законодавство или практиката, во согласност со Конвенцијата за претставници на работниците, 1971 г.

Член 11

1. Одредбите на оваа Конвенција може да се спроведуваат со закони или прописи, колективни договори, арбитражни или судски одлуки, со комбинација од овие средства или на кој било друг начин што е во согласност со националните услови и практика. Ако не се спроведуваат на друг начин, тие се спроведуваат со законите или прописите.

2. Кога одредбите на оваа Конвенција се спроведуваат со закони или прописи, претходно треба да се извршат консултации со најрепрезентативните организации на работодавачите и на работниците.

(Завршни одредби)